

株式会社京王プラザホテル女性活躍推進行動計画

1. 計画期間

2016年4月1日から2021年3月31日までの5年間

2. 数値目標の設定

管理職における女性人数を2021年3月までに2016年4月と比較して5割増とする。

3. 行動計画の内容

数値目標達成のための取組内容として、2016年4月より以下のとおり実施する。

取組1：男女共同参画の推進を目指し、ダイバーシティ推進ワーキングチーム（仮称）を発足する。

・仕事と家庭の両立支援全般に関する社員の意識等を把握・分析するためにダイバーシティ推進ワーキングチーム（仮称）を発足する。

取組2：女性の新卒採用人数を新卒採用人数全体の5割程度を維持する。

・採用ホームページ等を用いて、求職者に対して社内で活躍する女性社員の紹介を積極的に行なうとともに、これまでどおり男女公正な採用選考を継続する。

取組3：仕事と家庭の両立を更に充実すべく、より働きやすい職場を目指し、諸制度の見直しおよび新設を検討・実施する。

・社員のニーズを把握するためアンケート等を実施し、諸制度の見直しを行う。

4. 女性の活躍に関する情報

【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】 平成28年3月現在

(区 分)	(男性)	(女性)
正社員（中途採用含む）：	60%	40%
〔内、新卒採用社員	50%	50%〕
臨時社員（準社員・アルバイト）：	45%	55%

以 上